

Nuevo SMI de 1.260 euros mensuales en 2023

Un análisis comparativo



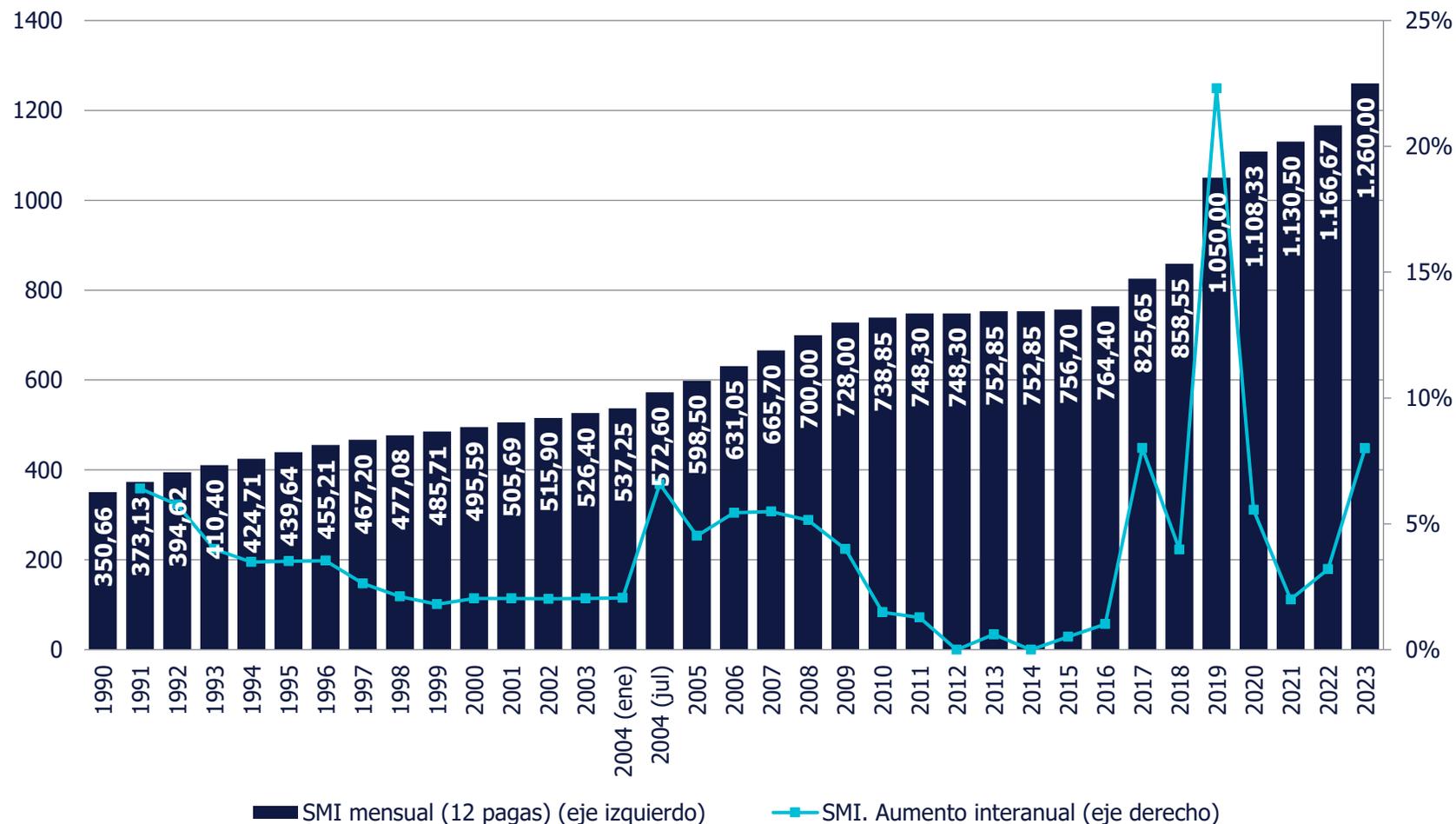
La nueva subida de un 8,0% del SMI en 2023, hasta 1.080 € (14 pagas), es equivalente a 1.260,00 € al mes (12 pagas) y supone un crecimiento acumulado desde 2016 de un 64,8%

randstad
research

Evolución SMI mensual en España (12 pagas mensuales)

(1990-2023. SMI en euros y % de variación interanual)

Fuente: Randstad Research, a partir de MTES



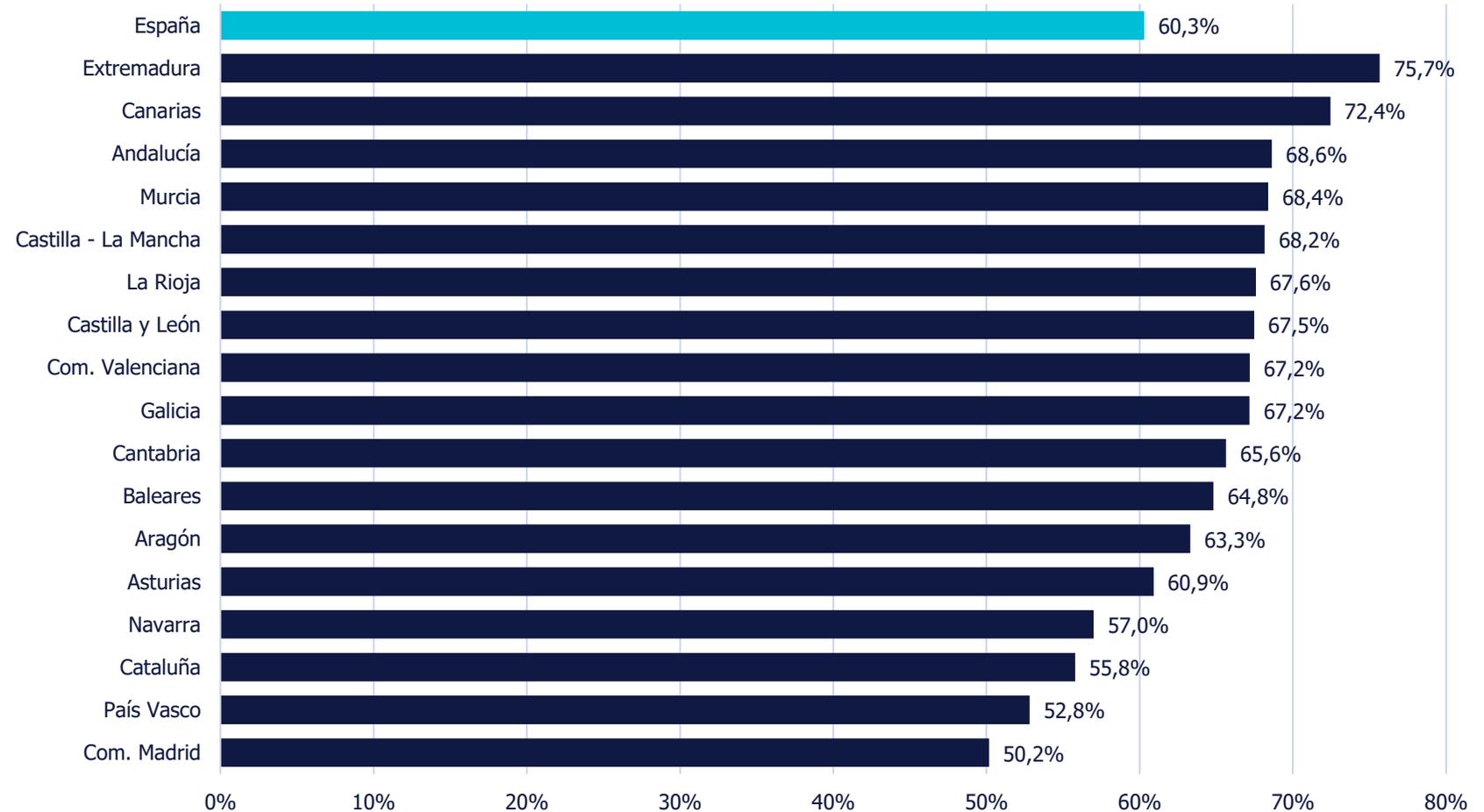
El nuevo SMI de 2023 (1.080€ / 14 pagas) representa una proporción superior al 60% de los salarios medios en 13 de las 17 comunidades.

randstad
research

Nuevo SMI 2023, como proporción del salario medio, por CCAA

(% del salario medio mensual)

Fuente: Randstad Research, a partir de INE (Encuesta trimestral de Costes Laborales, promedio últimos 4 trimestres: 2021T4 – 2022T3)



Comparativa del SMI español

con el resto de
países de la UE

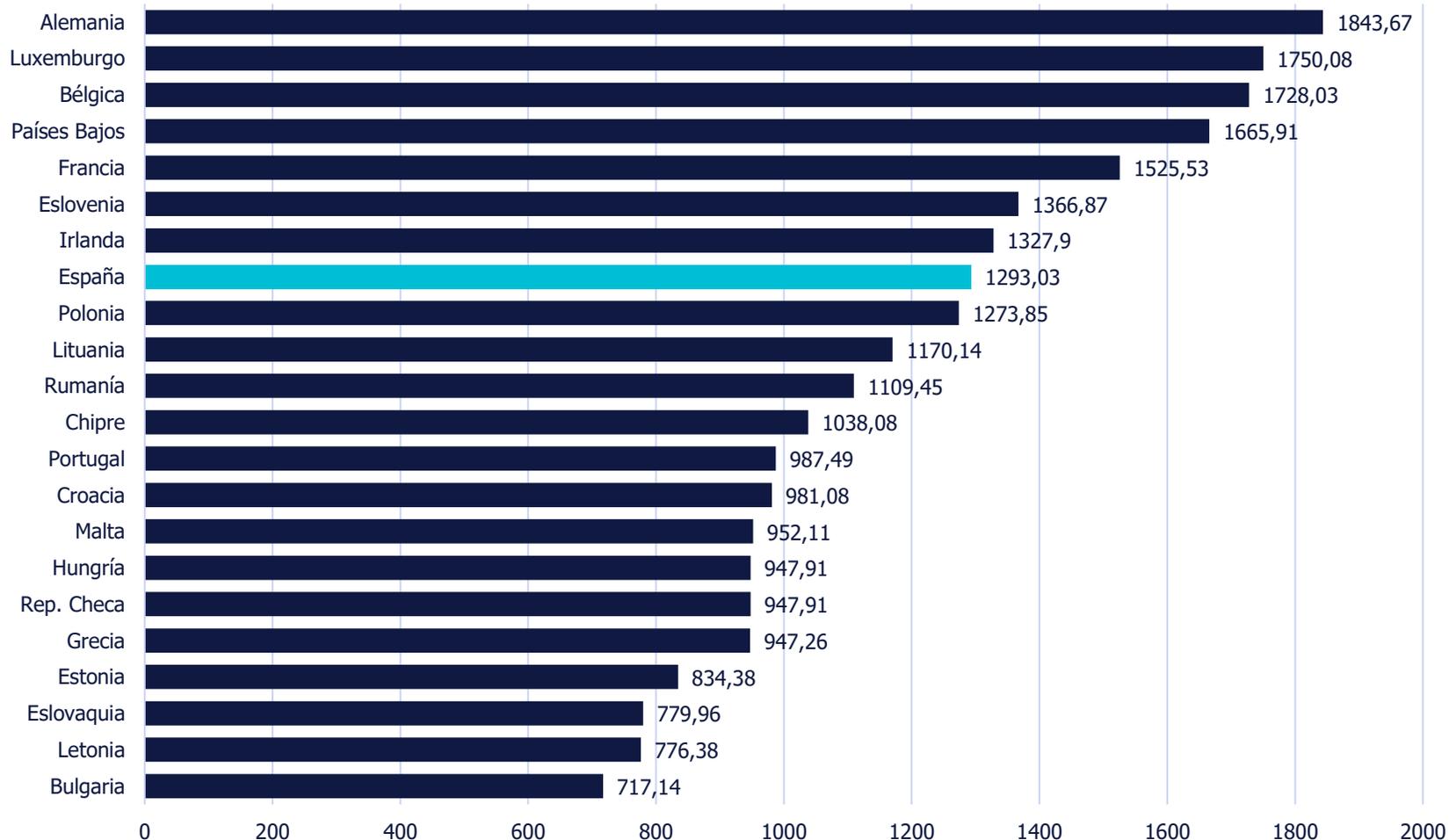
El SMI actual en España, corregido por paridad de poder adquisitivo, nos sitúa en octavo lugar en la UE con casi 1.300 euros al mes.

randstad
research

SMI mensual (12 pagas) en la UE en 2023, con ajuste de paridad de poder adquisitivo

(SMI mensual en euros con ajuste de ppa)

Fuente: Randstad Research, a partir de Eurostat (datos 2023)

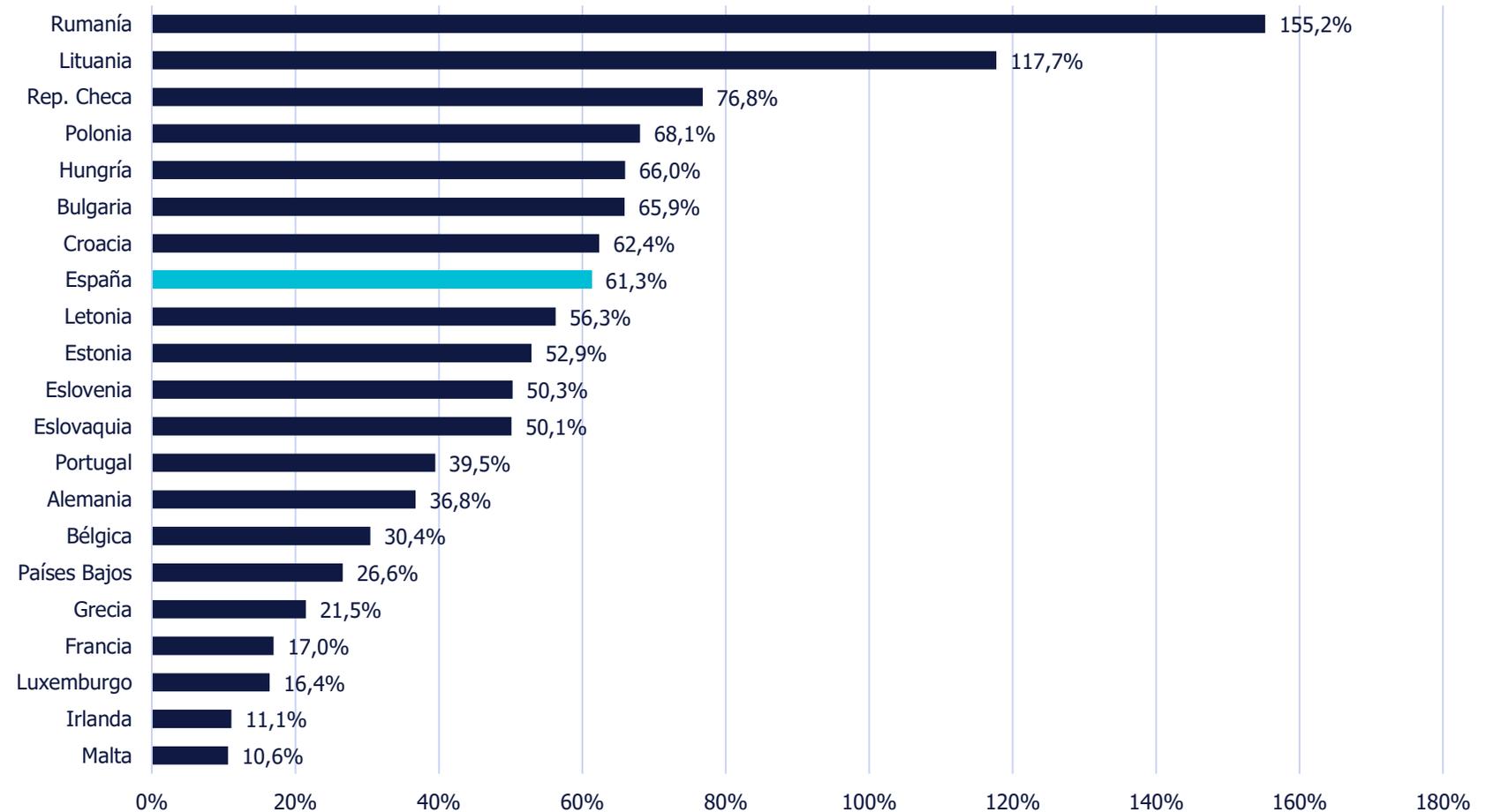


El aumento acumulado entre 2016 y 2023 del SMI en España, con ajuste del poder adquisitivo, es el octavo mayor de toda la UE, pero todos los países en los que los crecimientos son más altos cuentan con SMI en 2023 menores que el español.

Aumento acumulado del SMI de 2016 a 2023 en la UE

(% variación acumulada en el período 2016-2020 del SMI con ajuste con paridad del poder adquisitivo)

Fuente: Randstad Research, a partir de datos de Eurostat



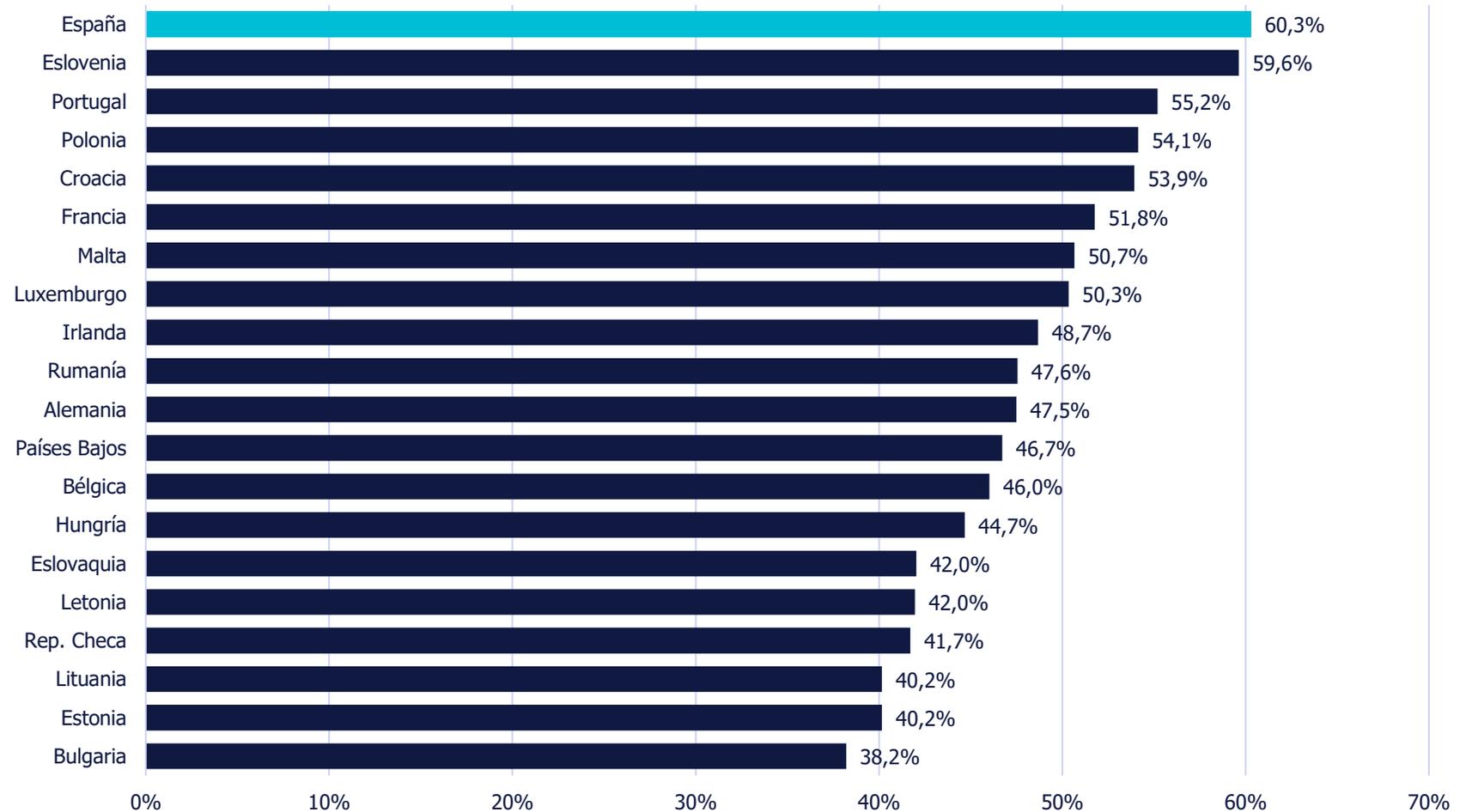
El SMI español de 2023 sitúa a España en primer lugar de toda la UE en términos del peso del SMI respecto al salario medio mensual.

randstad
research

SMI como porcentaje del salario medio mensual (2023)

(% del salario medio mensual)

Fuente: estimación Randstad Research, a partir de Eurostat



Impacto en el mercado laboral

de una subida del
SMI en 2023

- Como consecuencia de la crisis provocada por el covid-19, la economía española y su mercado de trabajo experimentaron un retroceso en 2020 sin precedentes, del que todavía no se han recuperado:
 - España es el único país de la UE que aún no ha recuperado los niveles de producción (PIB) previos a la pandemia. Dichos niveles no se alcanzarán de nuevo hasta finales de 2023 o principios de 2024.
 - El mercado laboral, en términos de horas de trabajo, tampoco ha recuperado los niveles prepandemia.
- En dicho contexto, el Gobierno ha aprobado un incremento de un 8,0% del SMI, hasta alcanzar los 1.080 euros / mes en 14 pagas, o 1.260,00 euros / mes en 12 pagas.
- Dicho incremento se acumula a los experimentados en años anteriores y supone un aumento acumulado de un 64,8% desde 2016.

- De manera cualitativa, dicho aumento hasta los 1.260 euros / mes:
 - Afectará de manera especialmente negativa a aquellas provincias y CCAA con salarios medios menores: el nuevo SMI supone un nivel salarial que supera el 70% del salario medio en 9 CCAA, como consecuencia de no tener un SMI diferenciado por regiones y sectores.
 - Incidirá de manera muy lesiva en los sectores con menor productividad media y en los que más han sufrido la desaceleración de la segunda mitad de 2022 y ponen en riesgo decenas de miles de puestos de trabajo, con especial incidencia en las pymes.
 - Penalizará especialmente a jóvenes y trabajadores con baja cualificación, para los que conservar su empleo o encontrar uno –en caso de estar desempleados- será más difícil.
- En términos cuantitativos, estimamos un impacto negativo en el mercado laboral que se podría situar en una horquilla entre 75 mil y 132 mil empleos en 2023 y 2024, incluyendo tanto los empleos destruidos como los no creados como consecuencia del encarecimiento salarial.

randstad research



randstadresearch.es

[#RandstadResearch](https://twitter.com/RandstadResearch)

