

Los empresarios madrileños, en contra de la reducción de jornada que pretende el Gobierno de España

- **Madrid Foro Empresarial, que cuenta con 350 empresas asociadas, llama a establecer un diálogo social de consenso para llegar a un acuerdo contemplando los beneficios mutuos**
- **Plantean una negociación basada en la reducción del absentismo, el incremento de la productividad, el bienestar de los empleados, la flexibilización para acuerdos en las Pymes, los nuevos planteamientos de las horas extraordinarias y el control estricto de la jornada de trabajo**

1 de julio de 2024 – El Gobierno de España ha lanzado un ultimátum a los empresarios: tienen siete días para presentar una propuesta alternativa a la reducción de la jornada laboral o se aprobará la presentada por el Ministerio de Trabajo. Esta última no contempla ninguna de las exigencias empresariales y sobrepasa una de líneas rojas marcadas por la CEOE: la prohibición de ampliar las horas extras para compensar la reducción de jornada de los trabajadores parciales.

En este sentido, Madrid Foro Empresarial, como sociedad civil empresarial, llama a establecer un diálogo social de consenso para llegar a un acuerdo contemplando los beneficios mutuos. “Es decir, firmar la reducción de jornada pero también y, a la vez, en la flexibilización de la jornada para atender a las necesidades de las empresas”, apunta Hilario Alfaro, Presidente de Madrid Foro Empresarial. Desde la asociación, defienden que pensar en las empresas de España es atender los intereses de las Pymes y legislar solo desde una visión de gran Empresa conlleva a “rigideces innecesarias”.

“Nuestro planteamiento de negociación sería analizar un pacto de jornada teniendo en cuenta la reducción del absentismo, el incremento de la productividad, el bienestar de los empleados, la flexibilización para acuerdos en las Pymes, los nuevos planteamientos de las horas extraordinarias y el control estricto de la jornada de trabajo”, explica Alfaro. Solo con estas premisas se logrará establecer un “escenario” de negociación y no hacer unas “visiones unidimensionales”.

¿Acaso la jornada no está asociado a la productividad y al bienestar?

Madrid Foro Empresarial apuesta por el bienestar de los empleados, que son la base del crecimiento empresarial, siempre desde planteamientos viables para las empresas y no para agradar a los políticos. “Una negociación sería se

Debe basar en datos, expertos y conocimientos y del mágico acuerdo de las partes en un acuerdo social. Este país se merece un mayor nivel de seriedad laboral y no descompensar en procesos de acuerdo con planteamientos apriorísticos y condicionantes en una negociación. Madrid Foro Empresarial apuesta por el acuerdo laboral y no por el teatro laboral.

El Ministerio de Trabajo se ha propuesto sacar adelante y cuanto antes la reducción de la jornada laboral que supondrá pasar de las 40 horas semanales de trabajo actuales a 38,5 horas para finales de este año, y a 37,5 a partir del 1 de enero de 2025. La negociación entre sindicatos, patronal y el Gobierno no están siendo nada fácil y será el próximo lunes cuando Trabajo se reúna con los agentes sociales para negociar el contenido del decreto.

[Para más información:](#)

Beatriz Pascual – Comunicación Madrid Foro Empresarial
beatriz@madridforoempresarial.com

691 883536