

Madrid Foro Empresarial y la Asociación de Directivos y Profesionales de Relaciones Laborales han firmado un acuerdo para impulsar el análisis, diseño y desarrollo de estudios, formación y divulgación del mundo de las relaciones laborales

## **EMPRESARIOS MADRILEÑOS Y PROFESIONALES DE LAS RELACIONES LABORALES PROPONEN A LA COMUNIDAD DE MADRID LA CREACIÓN DE UN OBSERVATORIO PARA ESTUDIAR EL ABSENTISMO LABORAL**

- **En la Comunidad de Madrid la tasa de absentismo laboral ha aumentado de un 13,82% a un 15,18% en cuatro años**
- **Esta situación supone más de 2.679 millones de horas perdidas o lo que es lo mismo, unos 62.000 millones de euros para España**
- **La actividad sanitaria es la que tiene el mayor índice de absentismo**

**3 de septiembre de 2024** – Los empresarios madrileños proponen al Gobierno regional la creación de un observatorio de absentismo laboral después de que la **Comunidad de Madrid experimentase un aumento en la tasa de absentismo laboral** en los últimos cuatro años. **Esta ha pasado de un 13,82% a un 15,18% desde 2019 a 2023**, según el tercer informe sobre este problema elaborado por la Fundación Personas y Empresas en conjunto con Madrid Foro Empresarial.

En números redondos, **esta situación supone más de 2.679 millones de horas perdidas**. O lo que es lo mismo, unos **62.000 millones de euros perdidos**, frente a los 41.000 millones de 2019 en toda España. **Industria y Servicios son los sectores más afectados** por esta problemática después de alcanzar un **7,51%** y un **7%** respectivamente, en 2023. Dentro de este último sector, **la actividad sanitaria es la que mayor índice de absentismo tiene**.

A diferencia de otros países de Europa, **España no cuenta con datos estadísticos oficiales sobre el absentismo laboral**. Esto solo sería posible con la existencia de un observatorio que se encargue de hacer un seguimiento serio de este asunto. Para ello, Madrid Foro Empresarial ha firmado un acuerdo de colaboración con la **Asociación de Directivos y Profesionales de Relaciones Laborales (ADiReLab)** para impulsar el **análisis, diseño y desarrollo de estudios, formación y divulgación del mundo de las relaciones laborales** en la Comunidad de Madrid.

Ambas asociaciones están convencidas de que promover **la creación de un pionero observatorio madrileño de absentismo laboral, será el germen de uno de alcance nacional**. Solo así se podrán obtener datos objetivos fiables para posibilitar un seguimiento continuado de la situación y su evolución, a la par que permita medir en tiempo real el nivel de efectividad de las medidas que finalmente se decidan implementar.

Dentro de este objetivo, las dos asociaciones **proponen la creación de un observatorio para estudiar el absentismo en la capital**. Y defienden que la competitividad, la productividad y el desarrollo empresarial necesitan de análisis y estudios eficaces y eficientes sobre el absentismo en esta comunidad. La propuesta de este observatorio pretende plantear a la sociedad empresarial de Madrid un órgano que proponga:

- Diagnósticos certeros sobre las razones del absentismo
- Análisis de las causas del absentismo
- Benchmarking entre medidas tomadas por las empresas para generar soluciones para reducir el absentismo laboral
- Desarrollo de medidas de prevención de riesgos laborales para reducir el absentismo laboral
- Análisis de las estrategias de empresas que tengan un absentismo controlado
- Planteamientos para las empresas y los sindicatos que sirvan para generar acuerdos que sirvan para reducir el absentismo laboral
- Estudios sobre el crecimiento del absentismo por falta de salud mental

“Con este órgano proponemos **llevar a debate social que un territorio que no pone foco en analizar el absentismo no va a incrementar su productividad**. Tener datos y nuevas propuestas para avanzar en las relaciones laborales y generar pactos y acuerdos que nos permitan proponer nuevas visiones en la gestión del absentismo”, señala **Hilario Alfaro**, presidente de Madrid Foro Empresarial.

**El absentismo es hoy un problema país que necesitamos abordar con urgencia y con la ayuda de todos los órdenes**, tanto social como empresarial y sanitario. Por ello, crear un observatorio para trabajar entre todos en positivo, buscando soluciones, es absolutamente necesario dado el crecimiento descontrolado que estamos observando durante los últimos años y el impacto negativo que ello supone para la competitividad de nuestras empresas” señala **Antonio de la Fuente**, presidente de ADiReLab.

[Para más información:](#)

**Beatriz Pascual** – Comunicación Madrid Foro Empresarial  
beatriz@madridforoempresarial.com

**691 883536**